

*Tcnl. (R) Néstor Cruces*

# **HACIA OTRO EJERCITO POSIBLE**

*Invitación al debate sobre aspectos  
íntimos de la profesión militar*



**Planeta**

# INDICE

<b>Palabras previas</b> .....	7
<b>Prólogo</b> .....	13
<b>I. CONSIDERACIONES</b>	
1. Los Fariseos .....	21
2. Profesión que se aprende para no ejercerla .....	25
3. El porqué de las FF.AA. ....	29
4. Vísperas de una etapa fundacional .....	41
5. Vida y retribuciones del personal militar .....	45
6. De qué depende la eficacia .....	51
7. Subordinación y lealtad .....	57
8. Selección de los mejores o mediocridad triunfante ...	61
9. Militares versus civiles o civiles con militares ...	67
10. La carrera del oficial .....	77
11. Continuidad: imprescindible .....	85
12. La atracción del generalato y una ética de valores trascendentes .....	89
13. El estudio .....	95
14. Preeminencia de la instrucción, la organización, la logística .....	99
15. La derrota como estímulo .....	105
16. Industrias para la defensa .....	109



## II. PROPUESTAS

1. Sistema de promoción mixto (antigüedad y mérito) . . . . .	127
2. Sistemas de calificación del personal de cuadros . . . . .	133
3. Reconstrucción doctrinaria y reglamentaria . . . . .	137
4. Teatro de operaciones y unidad experimentales . . . . .	141
5. Plan de Carreras del oficial del Cuerpo de Comando . . . . .	143
6. Mayor integración civicomilitar . . . . .	149
7. Remuneraciones incentivantes . . . . .	159
8. Cuerpo auxiliar de oficiales y suboficiales . . . . .	161
9. Los soldados y la conscripción . . . . .	163
10. Reducir los pases . . . . .	169
11. Mejor aprovechamiento de la Escuela Superior Técnica y de los oficiales ingenieros militares . . . . .	171
12. Dos años de transición y la preparación de cuadros . . . . .	177
13. Menos cuadros, mejor pagados y con menor incidencia presupuestaria . . . . .	179
14. Control de gestión y ejercitaciones en el terreno . . . . .	181
15. Producción y tecnología bélicas . . . . .	185

## III. A MODO DE SINTESIS . . . . . 201

## IV. APÉNDICES:

Apéndice 1 - ¿Academicismo versus realismo? . . . . .	211
Apéndice 2 - Motivaciones . . . . .	219
Apéndice 3 - Centralización y burocracia . . . . .	225
Apéndice 4 - La forma hace al fondo; también lo oculta . . . . .	231

## V. EPILOGO PARA MILITARES . . . . . 235

## NOTAS . . . . . 241



Para el autor de este libro —un brillante teniente coronel que abandonó el Ejército como un último acto de servicio que le permitiera, entre otras cosas, la libertad para difundir sus ideas—, la declinación del Ejército argentino ha corrido pareja con la decadencia nacional y la génesis de sus males no difiere mucho de la del país: trastrocamiento de valores, deficiencia en los mecanismos de selección de dirigentes, dificultades para asimilar criteriosamente experiencias extranjeras, pobre capacidad de reacción ante fracasos, administración burocratizada y paralizante; todos ellos, síntomas comunes a la situación nacional e institucional. La subordinación a las instituciones de la Constitución es condición necesaria pero no suficiente de superación castrense. Los grandes temas de defensa deben tener un debate abierto, tal como la educación, la economía y la justicia; tratarlos en un gueto hermético no contribuye al acierto en las decisiones. Cruces narra con singular franqueza sus experiencias de treinta años y revela aspectos íntimos de la profesión militar. La crítica frontal, constructiva, aparece como un elemento de integración con la civilidad. En este libro la crítica es seguida de una propuesta, y esta última se inspira en un regreso a las fuentes: el profesionalismo, la continuidad, el sentido común. Esto pasa por un cambio de mentalidad y un eficaz manejo de recursos disponibles. Este libro apuesta a una Argentina ganadora, y sus proyecciones auguran una esperanza para el Ejército argentino. Sin duda sus importantes propuestas contribuirán al replanteo del rol institucional del Ejército y a una cabal comprensión del tema militar por parte de civiles y uniformados.